

持ち味カードを活用して、 社員が一致団結し、強くしなやかな“いい会社”をつくりましょう！ “行動指針”づくりワークショップのご案内

【ご挨拶】

経営者と社員が協力して、“いい会社”をつくるためには、経営理念を共有し社員が主体的に行動していくことが望まれます。その具体的な行動が「行動指針」です。社員が笑顔で働き利益を出している会社の共通点は、社員がやらされ感なく自分たちのこととして行動指針にそった行動をしていることです。

実は“いい会社”では社員自らが率先して行動指針をつくっています。行動指針づくりというと何か難しく感じますが、「持ち味カード」を使うと社員の皆さんで簡単に行動指針をつくることができます。社員の自律を促し、会社の付加価値を向上させたいと考える経営者様には、是非当ワークショップをご検討いただきたいと存じます。

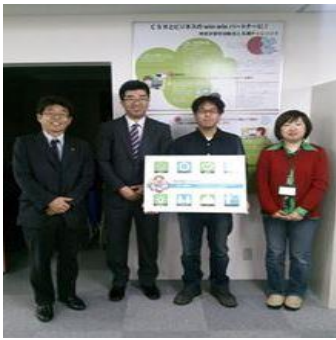
なお、当ワークショップの成果物として、ピクトグラムを施した「私たちが決めた行動指針」ができ上がります。1社に1枚「私たちが決めた行動指針」を掲げてもらいたいと思います。

ひまわり社会保険労務士事務所 代表 久保田 統

持ち味カードを使った「私たちが決めた行動指針」の作成

持ち味カードを使って、社員自らが行動指針を作成します。社員が自主的に話し合って行動指針を作成するため、企業にとっては次の大きなメリットがあります。

- メリット①:社員同士の連帯感と「いい会社」は自分たちでつくるという意識が確実に育まれる。
- メリット②:自分達で決めた行動指針なので自らの責任のもとに行動を起こし自律した人材を育成するきっかけができる。
- メリット③:行動指針の項目を使って人事評価項目とし人事評価表に展開することができる。評価項目に対する納得性が高く、会社としての成果が上がる。



* 今回のワークショップのオプション

📌 「行動指針パネル贈呈式」の様子

● 私たちが決めた行動指針とピクトグラム例



利用者の立場に立つて物事を考え、行動する。



組織の目標達成、円滑な業務遂行のために、メンバーと協力し合う。

本ワークショップの目的と特徴

【目的】

自らが決めた行動指針の実践による、自律型人材の育成および企業の経営品質の向上

【特徴】

1. 社員全員参加で行動指針づくりに取り組みます。
2. 持ち味カードを使って「行動指針」づくりに取り組みます。
3. オリジナルの「私たちが決めた行動指針」パネルができます。

【本ワークショップの効果】

- 社員の「個」のちからと「チーム」のちからを最大限に引き出せる基盤ができます。
- 「私たちが決めた行動指針」をもとに、社員の行動の質が向上します。(自律性のある社員の育成)
- 「私たちが決めた行動指針」を積極的に顧客や外部に周知するとイメージアップや信頼感が高まります。

【講師紹介】本講座講師:久保田 統

持ち味カードを使った「私たちが決めた行動指針」で1社でも多くの「元気で社会に貢献する会社をつくりたい」、更に承認カードを使った「承認に満ち溢れる会社づくり」を使命に研修セミナー等で活躍中。

ひまわり社会保険労務士事務所
代表 久保田 統
社会保険労務士
医療労務コンサルタント



＜プロフィール＞

「人材」から「人財」へ企業力向上をお手伝いし、お客様の長期的な発展をサポート」を事務所の理念とし業務を行う。

本セミナー他に『ビジネスマナーカード』更には『承認カード』を活用した**管理者向け「承認に満ち溢れる会社づくりセミナー」**で「社員が笑顔で働き承認力の高い組織をつくり」に好評を得る

その他リスク回避就業規則の作成・運用を得意とし、顧問先企業の従業員採用前から退職までの人事労務管理、管理者・従業員**社内研修講師等**で貢献。

(1回目)

1. 持ち味カードを活用した行動指針作成までの流れ
2. 「持ち味の窓」ワーク
ー 自分の持ち味とチームメンバーの持ち味を探し、お互いの理解を深めるー
3. 宿題:
いい会社づくりのための「行動指針づくりワークシート」に、どんな行動をしたら「個」のちからと「チーム」のちからを発揮できる「いい会社」になると思うか？カードを5枚選んで、具体的な行動内容を書いてもらう。

1週間～2週間後

(2回目)

4. メンバー各自より「いい会社」づくりのための行動指針5項目と具体的な行動の発表
5. 「私たちが決めた行動指針作成」グループワーク
ー 参加メンバーで議論し、会社として大切な5つの行動指針項目とその定義を設定するー
6. 「私たちが決めた行動指針」パネル作成の意見交換

第2回目のワークショップ
終了後1ヵ月後に「私たちが決めた行動指針」パネルを納品(贈呈式)

【例】

私たちが決めた行動指針



ピクトグラムを施したA2版ポスター1組(フレーム付)「私たちが決めた行動指針」を納品いたします。
ピクトグラムやデザインについてはお打ち合わせの上、貴社オリジナルのものを制作いたします。

【本ワークショップのフォロー(オプション)について】

- 行動指針の実践確認・振り返りミーティングの開催・運営を行い改善をはかります。(別途お見積り)
- 「私たちが決めた行動指針」を行動確認シートに落とし込み、将来人事評価につなげていく制度設計および運用の支援を行います(別途お見積り)

【対象者】全社員または選抜された社員

【定員】最大30名まで(1グループ4～6名)

【会場】貴社および貴社指定の場所

【費用】ワークショップ費用 300,000円(税別) 半日×2回

持ち味カード@3,000円×参加人数分(少人数であればカードは貸し出しもできます)

オリジナル「私たちが決めた行動指針」の作成 50,000円(税別) *データは納品します。

*ワークショップのみ実施も承っております。

ひまわり社会保険労務士事務所 URL:<http://himawari-sr.jp/>

福岡県北九州市八幡東区山王1-1-25 TEL:093-662-8200 E-Mail:office-himawari@himawari-sr.jp

研修のご相談、
お申込みは
当事務所まで

FAX 093-661-6444

貴社名				ご芳名 (お役職)	
TEL	()	—	メール アドレス		@
ご住所	〒 —				